



FLEXOPACK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ

ΘΕΣΗ ΤΖΗΜΑ –194 00 ΚΟΡΩΠΙ ΑΤΤΙΚΗΣ

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 582101000

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Σεπτέμβριος 2025

Πίνακας Περιεχομένων

1.	Εισαγωγή – Στοιχεία Εταιρείας.....	3
2.	Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο ΔΣ.....	3
3.	Μέτρα που λαμβάνει η Εταιρεία.....	4
4.	Συμπέρασμα	4

1. Εισαγωγή – Στοιχεία Εταιρείας

Η Εταιρεία με την επωνυμία «FLEXOPACK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «FLEXOPACK Α.Ε.», (εφεξής η «**Εταιρεία**») συντάσσει την παρούσα έκθεση με σκοπό να παρουσιάσει την κατάσταση της Εταιρείας όσον αφορά στην ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο και στα διευθυντικά στελέχη, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν.5178/2025.

Ο Ν. 5178/2025 ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 και προβλέπει υποχρεώσεις για ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών. Σύμφωνα με το άρθρο 7 του ως άνω νόμου, οι εταιρείες υποχρεούνται να καταρτίζουν και να αναρτούν στον ιστοτόπό τους ειδική ετήσια έκθεση, η οποία περιλαμβάνει τα στοιχεία αυτά.

Παρατίθενται κατωτέρω πληροφοριακά στοιχεία της Εταιρείας:

Επωνυμία:	FLEXOPACK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	582101000
Α.Φ.Μ.:	094248969
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Κατασκευή εύκαμπτων υλικών συσκευασίας
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο στις 31.12.2024:	385
Ετήσιος κύκλος εργασιών 2024:	119,085 εκατ. Ευρώ
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας 31.12.2024:	191,288 εκατ. Ευρώ

2. Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο ΔΣ

Η κατάσταση, κατά την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας Έκθεσης (Σεπτέμβριος 2025), όσον αφορά στην ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σύμφωνα με το από **25.06.2021 Πρακτικό (με κωδικό αριθμό καταχώρισης Γ.Ε.ΜΗ 2578693)** του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που εκλέχθηκε από την από 25.06.2021 Γενική Συνέλευση με πενταετή θητεία που λήγει την 25.06.2026, αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα:

	Σύνολο μελών	Άνδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	9	6	3	33%
Εκτελεστικά μέλη	5	3	2	40%
Μη εκτελεστικά μέλη	1	1		0%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	3	2	1	33%

3. Μέτρα που λαμβάνει η Εταιρεία

Από τα ανωτέρω στοιχεία προκύπτει ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται απόλυτα με τα ποσοστά των παρ. 3 και 4 του άρθρου 3^Α του Ν. 4706/2020 όπως αναθεωρήθηκε με το Ν. 5178/2025 και ισχύει, για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό της Συμβούλιο.

Παρ' όλ' αυτά η Εταιρεία, προκειμένου να βελτιώσει τη συμμόρφωσή της με τις διατάξεις του Ν.5178/2025 και να ενισχύσει τις συνθήκες και τις υποδομές για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο όσο και γενικότερα στην Εταιρεία, προτίθεται να προβεί στις παρακάτω ενέργειες κατά το έτος 2026 και πριν από την υποβολή της επόμενης Ειδικής Ετήσιας Έκθεσης:

- Αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. προκειμένου να συνάδει με τις προβλέψεις του άρθρου 3 και τα ποσοστά των παρ. 3 και 4 του άρθρου 3^Α του Ν. 4706/2020, όπως αναθεωρήθηκε με το Ν. 5178/2025
- Αναθεώρηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων ως προς την αξιολόγηση των υποψήφιων μελών του ΔΣ, προκειμένου να συνάδει με τις προβλέψεις και τα ποσοστά για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων
- Διασφάλιση επαρκούς συμμετοχής υποψηφίων για την εκλογή στο ΔΣ του υποεκπροσωπούμενου φύλου
- Εκπαίδευση του προσωπικού για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της συμπεριληπτικότητας
- Ενίσχυση της αξιολόγησης απόδοσης με σκοπό την περαιτέρω αξιοποίηση και καθοδήγηση των γυναικών στελεχών της Εταιρείας

4. Συμπέρασμα

Η Εταιρεία επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 5178/2025 και την προώθηση της ισότητας των φύλων ως θεμελιώδους αξίας για την εταιρική διακυβέρνηση.